



Kurzporträt

Senckenberg Gesellschaft für Naturforschung

Senckenberganlage 25, 60325 Frankfurt am Main



Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2016 bestätigt.

Die SGN betreibt Forschung in den Bio- und Geowissenschaften.

Schwerpunkte liegen in der Biodiversitäts-, Ökosystemforschung sowie der systemischen Erforschung Erde- Mensch. Zum Sitz in Frankfurt a. M. kommen 9 weitere Standorte in Dresden, Gelnhausen, Görlitz, Hamburg, Messel, Müncheberg, Tübingen, Weimar und Wilhelmshaven. Die SGN beschäftigt ca. 370 Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler. Die SGN-Institute vereinen in ihren wissenschaftlichen Sammlungen etwa 35 Mio. sog. Serien, präparierte sowie konservierte Pflanzen u. Tieren, Fossilien sowie Gesteine. Die SGN verfügt über modernste Analytik, z.B. in den Bereichen Molekulargenetik und Isotopenanalyse. Schaumuseen in Frankfurt, Görlitz und Dresden vermitteln auf über 7000 qm ein Verständnis für Evolution, Biodiversität, Ökosystemforschung, Geowissenschaften und ein systemisches Verständnis für die Erde. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 723 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Stand: 15. März 2016

Ziel der Re-Auditierung

Für eine Forschungseinrichtung, wie die SGN, sind die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und deren Kreativität und Motivation der wichtigste Produktivfaktor.

Entsprechend soll die Re-Auditierung dazu beitragen, dass Senckenberg nicht nur im Wettbewerb um die besten Köpfe weiterhin erfolgreich besteht, sondern auch den Beschäftigten ein attraktives und produktives Arbeitsumfeld bietet.

Die Re-Auditierung soll die bestehenden Freiheitsgrade und Angebote erhalten und durch zusätzliche konkrete Maßnahmen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie verbessern.

Die Ziele und Maßnahmen betreffen sowohl spezifische Fragen der Vereinbarkeit von Beruf und Familie als auch grundlegende Aspekte von Organisation und Führung, welche erst die Voraussetzungen schaffen, damit eine familienbewusste Personalpolitik umgesetzt und gelebt werden kann.

Durchgeführte Maßnahmen

- (Auswahl)
- Rahmen zur Flexibilisierung der Arbeitszeiten
 - Gleitzeit
 - kurzfristige, temporäre Reduzierung der Arbeitszeit
 - Berücksichtigung von Projektverlängerung wegen Elternzeit in Drittmittelanträgen
 - Möglichkeit zur Videokonferenz an allen Standorten
 - Einzelmaßnahmen zur betrieblichen Gesundheitsförderung
 - Zentrale u. lokale Ansprechpersonen zur Vereinbarkeit
 - Leitfäden zur Vereinbarkeit
 - Umsetzung der Rahmenempfehlung zur Gleichstellung der Leibniz-Gemeinschaft und der Vorgaben der DFG
 - Teilnahme an Dual-Career-Netzwerken
 - Kinder-/ Kinderferienbetreuung
 - Beratung /Vermittlung für Kinder und pflegebedürftige Ältere und Kranke
 - (mobile) Eltern-Kind-Büros und Stillräume
 - Willkommensbroschüre mit Informationen über die Maßnahmen zur Vereinbarkeit

Zukünftige Maßnahmen

- (Auswahl)
- Weiterführende Regelungen zur Arbeitszeit für Expeditionen
 - Systematische Ermöglichung einer Verlängerung von drittmittelfinanzierten Stellen um Mutterschutz- und Eltern-/ Familienpflegezeit
 - Frühzeitige und familienbewusste Terminplanung
 - Bereitstellung von KiTa-Plätzen
 - BGM-Konzept
 - Frühzeitige, systematische Planungsgespräche zum Ende befristeter Verträge
 - Flexibilisierung des Arbeitsortes
 - Interne Kommunikationsstrategie zum Thema Vereinbarkeit
 - Entwicklung von Führungsleitlinien
 - Entwicklung eines Vereinbarkeits-Controllings
 - Systematische Führungskräfteentwicklung mit dem Querschnittsthema Vereinbarkeit
 - Umsetzung systematischer Prozesse rund um familienbedingte Auszeiten