



Zertifikat seit 2012  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2019

## Senckenberg Gesellschaft für Naturforschung

Senckenberganlage 25, 60325 Frankfurt am Main

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2019 bestätigt.

Die SGN betreibt Forschung in den Bio- und Geowissenschaften. Schwerpunkte liegen in der Biodiversitäts-, Ökosystemforschung sowie der systemischen Erforschung Erde- Mensch. Zum Haupthaus in Frankfurt a. M. kommen 10 weitere Standorte in Dresden, Gelnhausen, Görlitz, Hamburg, Messel, Müncheberg, Schöningen, Tübingen, Weimar und Wilhelmshaven an denen ca. 330 Wissenschaftler\*innen beschäftigt sind. Die SGN-Institute vereinen in ihren wissenschaftlichen Sammlungen etwa 35 Mio. sog. Serien, präparierte sowie konservierte Pflanzen u. Tiere, Fossilien sowie Gesteine, und verfügen über modernste Analytik, z.B. in den Bereichen Molekulargenetik und Isotopenanalyse. Die Schaubereine in Frankfurt a. M., Görlitz und Dresden vermitteln auf über 7000 qm Besucher\*innen ein Verständnis für die biologische Vielfalt und Naturforschung.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 770 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Für eine Forschungseinrichtung, wie die SGN, sind die Mitarbeiter\*innen und deren Kreativität und Motivation der wichtigste Produktivfaktor. Die Re-Auditierung trägt dazu bei, dass Senckenberg im Wettbewerb um die besten Köpfe weiterhin erfolgreich besteht ihren Beschäftigten ein attraktives und produktives Arbeitsumfeld bietet. Die Re-Auditierung soll die bestehenden Freiheitsgrade und Angebote erhalten und durch zusätzliche konkrete Maßnahmen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie verbessern. Die Ziele und Maßnahmen betreffen sowohl spezifische Fragen der Vereinbarkeit von Beruf und Familie als auch grundlegende Aspekte von Organisation und Führung, welche erst die Voraussetzungen schaffen, damit eine familienbewusste Personalpolitik umgesetzt und gelebt werden kann.

Stand: 15. März 2019

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit; kurzfristige, temporäre Reduzierung der Arbeitszeit)
- Frühzeitige und familienbewusste Terminplanung
- Familienbewusstsein in Leitbild und Führungsleitlinien
- Vermeidung von Reisezeiten durch standortübergreifende Videokonferenzen
- Zentrale u. lokale Ansprechpersonen, Beratung und Leitfäden zur Vereinbarkeit
- Bereitstellung von KiTa-Plätzen
- Kinderbetreuungsangebote (u.a. bei internen Veranstaltungen, Ferienspiele)
- Eltern-Kind-Büros
- Betreuungsfond
- Einzelmaßnahmen zur betrieblichen Gesundheitsförderung
- Willkommensbroschüre mit Informationen über die Maßnahmen zur Vereinbarkeit
- Mitglied in Dual-Career-Netzwerken

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Optimierung der Arbeitszeiterfassung
- Erweiterung der Möglichkeiten zur individuellen Gestaltung der Arbeitszeit (u.a. bei längerer erforderlicher familienbedingter Auszeit)
- Flexibilisierung des Arbeitsortes
- Verbesserung systematischer Prozesse rund um familienbedingte Auszeiten
- Verstärkung der internen Kommunikationsstrategie und Nutzung zielgerichteter Informationswege (u.a. neues Intranet)
- Systematische Führungskräfteentwicklung im Hinblick auf familien- und lebensphasenbewusste Führung
- Frühzeitige, systematische Planungsgespräche zum Ende befristeter Verträge (sowie Personalentwicklungsplanung)
- Etablierung Elternnetzwerk
- Fortführung des Familienservice und Förderung der Wahrnehmung des Themas Vereinbarkeit von Beruf und Pflege