



Zertifikat seit 2012
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2022

Senckenberg Gesellschaft für Naturforschung

Senckenberganlage 25, 60325 Frankfurt am Main

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2022 bestätigt.

Als eine der wichtigsten Forschungseinrichtungen rund um die biologische Vielfalt und das System Erde-Mensch ist die SGN mit den aktuellen Herausforderungen Klimawandel und Biodiversitätsverlust befasst und international ausgerichtet. 1817 gegründet, ist sie mit sieben Instituten an elf Standorten heute die größte Einrichtung der Leibniz-Gemeinschaft. Die SGN beschäftigt rund 300 Wissenschaftler:innen aus 48 Nationen. Mit mehr als 40 Mio. Sammlungseinheiten verfügt sie über eine der größten naturkundlichen Sammlungen weltweit, die sie – als Forschungsgrundlage und als unersetzliches Welterbe – kontinuierlich erweitert. In ihren drei Naturmuseen am Stammsitz in Frankfurt sowie in Görlitz und Dresden vermittelt sie ihre Forschung an rund 1.000.000 Besucher:innen jährlich durch verschiedenste Angebote vor Ort und online.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 844 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Die SGN ist ständig bestrebt, ihre internationale Position zu festigen und auszubauen, um im Verbund mit anderen Einrichtungen und gesellschaftlichen Akteuren Lösungen für Klimawandel und Biodiversitätsverlust aufzuzeigen. Mit dem audit berufundfamilie als strategischem Managementinstrument richtet die SGN ihre Personalpolitik in einem kontinuierlichen Prozess familien- und lebensphasenbewusst aus. Neben der Zufriedenheit und Motivation aller Mitarbeiter:innen zielt dies darauf, in einem internationalen Umfeld immer wieder die kreativsten Talente für ihre Forschung zu gewinnen und die Zahl der Frauen in Führungspositionen deutlich zu erhöhen. Ziel der Re-Auditierung ist es, einerseits die als besonders unterstützend wahrgenommenen Maßnahmen fortzuschreiben und andererseits weitere Bedarfe und Handlungsoptionen zu identifizieren, um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie weiter zu verbessern.

Stand: 15. März 2022

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Festschreibung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Leitbild und in den Führungsleitlinien
- Weitgehende Flexibilisierung von Arbeitszeit und Arbeitsort
- Verminderung der Reisetätigkeit, auch zwischen den Senckenberg-Standorten, durch Nutzung von Videokonferenzen und die Bereitstellung der entsprechenden Ausstattung
- Berücksichtigung familienbedingter Auszeiten in Rekrutierungsprozessen und bei allen weiteren Personalentscheidungen
- Kita-Plätze und Angebote zur Ferienbetreuung am größten Standort Frankfurt
- Unterstützungsangebote bei familiären Notsituationen und Fonds für Betreuungsnotfälle
- Beratungsangebote durch Personalabteilung und Gleichstellungsbeauftragte

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Bedarfsgerechte Annäherung des Angebots-Portfolios u.a. in der Kinderbetreuung und Pflegeunterstützung an allen Standorten
- Prüfung weiterer Möglichkeiten zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung (z.B. einer mehrmonatigen Auszeit)
- Verstärkung der internen Kommunikation und Bereitstellung von vereinbarkeitsrelevanten Informationen im Intranet (z.B. zu Unterstützungsangeboten für Kolleg:innen mit Betreuungs- oder Pflegeaufgaben und zu Möglichkeiten einer belastungssensiblen Teilzeit für ältere Beschäftigte)
- Berücksichtigung spezifischer Vereinbarkeitsbedürfnisse internationaler Mitarbeiter:innen
- Erprobung eines Patenkonzepts für neue internationale Kolleg:innen mit Familienaufgaben
- Vereinfachung der Zeiterfassung
- Führungskräftebildungen im Hinblick auf familien- und lebensphasenbewusste Führung
- Austausch-Formate für Eltern und Mitarbeiter:innen mit Pflegeaufgaben